

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 040380-53-K042-Pt/23

MZUK GLIWICE
WPŁYNĘŁO
13-09-2023
MZUK- 34831. 2023

MZUK. DO. 092. 27. 2023

DO, DBH

PROTOKÓŁ KONTROLI

☒ pracodawcy^(*)

☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

☐ innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: ☐ pracodawcy^(*)

☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 27104821200000

NIP: 6310112268

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614)

Starszy inspektor pracy - Izabela Domżol-Srębacz

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w w Katowicach przeprowadził kontrolę w:

MIEJSKI ZARZĄD USŁUG KOMUNALNYCH

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

44-100 GLIWICE, UL. STRZELCÓW BYTOMSKICH 25 C

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)

Justyna Małek

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(*)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 30.03.1945;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 01.04.2023

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

22.08; 1,7,11.09.2023 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 356, w tym:

- na podstawie umów cywilnoprawnych: 41,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 315, w tym kobiet: 70, młodościanych: 0, niepełnosprawnych: 7,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 27.10.2021 r.

27.10.2021

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

W wyniku poprzedniej kontroli wydano środki prawne w postaci nakazu z dnia 27.10.2021 r. nr rej. 040480-53-K033-Nk01/21 zawierającego 4 decyzje oraz wystąpienia z dnia 27.10.2021 r. nr rej. 040480-53-K033-Ws01/21 zawierającego 6 wniosków. O sposobie realizacji decyzji i wniosków został poinformowany w formie pisemnej odpowiedni inspektor pracy w dniu 04.01.2022 r.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Kontrola została rozpoczęta w dniu 22.08.2023 r. od okazania legitymacji służbowej przez inspektora pracy oraz doręczenia upoważnienia nr rej.: KT-O-0130-Kk06266-01/23 do przeprowadzenia kontroli przedsiębiorcy wraz z pouczeniem o prawach i obowiązkach kontrolowanego. W dniu 22.08.2023 r. inspektor pracy dokonał wpisu do książki kontroli.

Według informacji udzielonych kontrolującemu przez Dyrektora mgr inż. Justynę Małek, na terenie Zakładu działu 1 związek zawodowy, tj. Samorządowy Związek Zawodowy Pracowników Miejskiego Zarządu Usług Komunalnych w Gliwicach. Dyrektor Zakładu p. Justyna Małek poinformował na piśmie przedstawiciela ww. związku zawodowego o kontroli organu Państwowej Inspekcji Pracy oraz możliwości spotkania się w dniu 01.09.2023 r.

Zakresem kontroli objęto wybrane zagadnienia prawnej ochrony pracy wybranych przez kontrolującego pracowników i osób wykonujących pracę na terenie Giełdy Samochodowej w Gliwicach.

Jak ustalono w trakcie kontroli, na terenie Giełdy Samochodowej pracę wykonują zarówno pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę, jak również osoby skazane skierowane do Miejskiego Zarządu Usług Komunalnych w celu odpracowania kary na podstawie wyroku sądu, osoby zatrudnione skierowane przez Powiatowy Urząd Pracy do prac społecznie użytecznych oraz osoby zatrudnione na podstawie umów zlecenie.

Kontrolą objęto losowo wybranych przez inspektora pracy pracowników obecnie zatrudnionych i wykonujących pracę na terenie giełdy samochodowej w Gliwicach na stanowiskach robotniczych, tj. Damian Rybicki, Dariusz Wroński oraz pracownika, z którym ustał stosunek pracy, tj. Krzysztof Kożuszek. Ponadto kontrolą objęto również wybrane losowo osoby skierowane do prac społecznie użytecznych, tj. Mirosław Cofała, Anna Trzcińska, Kamil Kijanka.

Stosunek pracy

Na podstawie okazanych akt osobowych pracowników objętych kontrolą ustalono, że:

Damian Rybicki zatrudniony na podstawie umowy o pracę zawartej początkowo na okres próbny od 07.09.2021 r. do 06.12.2021 r. w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku: opiekun zwierząt – kierowca. Następnie z pracownikiem została zawarta umowa o pracę na czas określony od 07.12.2021 r. do 30.11.2022 r. w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku: opiekun zwierząt – kierowca. Wynagrodzenie miesięczne od 01.01.2022 r. wynosi 2.950,00 zł brutto +

premia regulaminowa na zasadach określonych w Regulaminie Premiowania + dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami, a od dnia 01.08.2022 r. wynosi 3.300,00 zł brutto + premia regulaminowa na zasadach określonych w Regulaminie Premiowania + dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Następnie z pracownikiem została zawarta umowa o pracę na czas określony od 01.12.2022 r. do 28.02.2023 r. w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku: konserwator, za wynagrodzeniem miesięcznym ustalonym w kwocie 3.400,00 zł brutto + premia regulaminowa na zasadach określonych w Regulaminie Premiowania + dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami. Aneks nr 1/2023 r. do umowy o pracę zmieniono wysokość wynagrodzenia na: kat. 6 stawka 3.550,00 zł brutto miesięcznie, pozostałe warunki umowy nie uległy zmianie, a aneks obowiązuje od 01.02.2023 r.

Kolejna umowa o pracę została zawarta na czas określony od 01.03.2023 r. do 31.12.2023 r. w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku: konserwator, za wynagrodzeniem miesięcznym ustalonym w kwocie 3.600,00 zł brutto + premia regulaminowa na zasadach określonych w Regulaminie Premiowania + dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami. Aneks nr 2/2023 r. do umowy o pracę zmieniono wysokość wynagrodzenia na: kat. 5 stawka 4.270,00 zł brutto miesięcznie + premia na warunkach określonych w Regulaminie Wynagradzania (Zarządzenie Dyrektora MZUK 26/2023 z dnia 16.06.2023 r.), pozostałe warunki umowy nie uległy zmianie, a aneks obowiązuje od 01.07.2023 r.

Na podstawie karty szkolenia wstępnego w dziedzinie bhp ustalono, że pracownik został poddany instruktażowi ogólnemu w dniu 07.09.2021 r., a stanowiskowemu w dniu 07-08.09.2021 r. na stanowisku: opiekun zwierząt - kierowca. Ponadto w dniu 01.12.2022 r. pracownik został poddany instruktażowi stanowiskowemu na stanowisku: konserwator.

Pracownik posiada orzeczenie lekarskie nr 1444/2022 z dnia 30.09.2022 r. z okresowych badań lekarskich potwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku: opiekun zwierząt – kierowca kat. B sam. interwencyjnego, które jest ważne do 30.03.2024 r.

Pracownik posiada orzeczenie lekarskie (brak numeru) z dnia 30.11.2022 r. z badań lekarskich potwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku: konserwator, prace na wysokości, które jest ważne do 30.09.2024 r.

Pracownik został w dniu 07.04.2022 r. poddany okresowemu szkoleniu w dziedzinie bhp dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych.

Na podstawie okazanych dokumentów takich jak ZUS P ZUA z dnia 07.09.2021 r. oraz „informacja o wysyłce i potwierdzeniu” ustalono, że pracownik został zgłoszony do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych od dnia 07.09.2021 r. Zgłoszenia dokonano w dniu 07.09.2021 r.

Dariusz Wroński zatrudniony na podstawie umowy o pracę zawartej początkowo na okres próbny od 06.12.2017 r. do 31.12.2017 r. w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku: opiekun zwierząt – kierowca. Następnie z pracownikiem została zawarta umowa o pracę na czas określony od 01.01.2018 r. na okres usprawiedliwionej nieobecności pracownika p. Rafała Machnowskiego do dnia jego powrotu, w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku: opiekun zwierząt – kierowca.

Następnie z pracownikiem została zawarta umowa o pracę na okres próbny od 16.04.2018 r. do 15.07.2018 r. w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku: konserwator elektryk, za wynagrodzeniem miesięcznym ustalonym w kwocie 1.900,00 zł brutto + premia regulaminowa na zasadach określonych w Regulaminie Premiowania + dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Następnie z pracownikiem zawarto umowy o pracę na czas określony:

- od 16.07.2018 r. do 31.12.2018 r. w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku: konserwator elektryk, za wynagrodzeniem miesięcznym ustalonym w kwocie 1.900,00 zł brutto + premia regulaminowa na zasadach określonych w Regulaminie Premiowania + dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.
- od 01.01.2019 r. do 30.06.2019 r. w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku: konserwator elektryk, za wynagrodzeniem miesięcznym ustalonym w kwocie 2.100,00 zł brutto + premia regulaminowa na zasadach określonych w Regulaminie Premiowania + dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.
- Od 01.07.2019 r. do 31.12.2020 r. w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku: konserwator elektryk, za wynagrodzeniem miesięcznym ustalonym w kwocie 2.150,00 zł brutto + premia regulaminowa na zasadach określonych w Regulaminie Premiowania + dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Od dnia 01.01.2021 r. z pracownikiem zawarto umowę o pracę na czas nieokreślony, w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku: konserwator elektryk, za wynagrodzeniem miesięcznym ustalonym w kwocie 2.600,00 zł brutto + premia regulaminowa na zasadach określonych w Regulaminie Premiowania + dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Aneks nr 1/2022 r. do umowy o pracę zmieniono wysokość wynagrodzenia na: kat. 6 stawka 3.170,00 zł brutto miesięcznie, pozostałe warunki umowy nie uległy zmianie, a aneks obowiązuje od 01.02.2022 r.

Aneks nr 2/2022 r. do umowy o pracę zmieniono wysokość wynagrodzenia na: kat. 6 stawka 3.500,00 zł brutto miesięcznie, pozostałe warunki umowy nie uległy zmianie, a aneks obowiązuje od 01.08.2022 r.

Aneksem nr 1/2023 r. do umowy o pracę zmieniono wysokość wynagrodzenia na: kat. 6 stawka 3.650,00 zł brutto miesięcznie, pozostałe warunki umowy nie uległy zmianie, a aneks obowiązuje od 01.02.2023 r.

Aneksem nr 2/2023 r. do umowy o pracę zmieniono wysokość wynagrodzenia na: kat. 5 stawka 4.330,00 zł brutto miesięcznie, pozostałe warunki umowy nie uległy zmianie, a aneks obowiązuje od 01.07.2023 r.

Na podstawie karty szkolenia wstępnego w dziedzinie bhp ustalono, że pracownik został poddany instruktażowi ogólnemu i stanowiskowemu przed dopuszczeniem do pracy. Ponadto w dniu 16.04.2018 r. pracownik został poddany instruktażowi stanowiskowemu na stanowisku: konserwator elektryk. Ponadto w dniu 27.02.2023 r. pracownik został poddany okresowemu szkoleniu w dziedzinie bhp dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych.

Pracownik posiada aktualne orzeczenie lekarskie nr 236/2023 z dnia 04.07.2023 r. z okresowych badań lekarskich potwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku: konserwator elektryk, praca na wysokości, które jest ważne do 04.07.2024 r.

Na podstawie okazanych dokumentów takich jak ZUS P ZUA z dnia 07.12.2017 r. oraz „informacja o wysyłce i potwierdzeniu” ustalono, że pracownik został zgłoszony do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych od dnia 06.12.2017 r. Zgłoszenia dokonano w dniu 07.12.2017 r.

Krzysztof Kożuszek ur. 05.05.1984 r. (akta osobowe w oryginale zostały przekazane do Sądu Rejonowego w Gliwicach VI Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych – okazano kopię akt osobowych).

Na podstawie okazanych dokumentów ustalono, że pracownik zatrudniony był na podstawie umowy o pracę od dnia 24.06.2010 r. zawartej początkowo na okres próbny od 24.06.2010 r. do 31.08.2010 r. w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku: Robotnik gospodarczy – Dział Zieleni. Jako dzień rozpoczęcia pracy wskazano: 24.06.2010 r.

Kolejna umowa została zawarta w dniu 11.08.2010 r. na czas określony od 01.09.2010 r. do 31.10.2010 r. w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku: Robotnik gospodarczy – Dział Zieleni. Jako dzień rozpoczęcia pracy wskazano: 01.09.2010 r. Od dnia 01.11.2010 r. z pracownikiem została zawarta umowa o pracę na zastępstwo w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku: pracownik gospodarczy – Palmiarnia.

Kolejna umowa została zawarta na czas określony od 10.05.2012 r. do 30.06.2013 r. w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku: „ogrodnik Palmiarnia kierowca” – Palmiarnia.

Z pracownikiem zawarto kolejną umowę o pracę na czas określony od 01.07.2013 r. do 20.05.2015 r. w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku: „ogrodnik Palmiarnia kierowca” – Palmiarnia.

Od dnia 01.10.2013 r. z pracownikiem została zawarta umowa o pracę na czas nieokreślony, w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku: „ogrodnik Palmiarnia kierowca” – Palmiarnia, za

wynagrodzeniem miesięcznym określonym w kwocie 1.800,00 zł brutto + premia regulaminowa na zasadach określonych w Regulaminie Premiowania + dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami. Ponadto w umowie wskazano, że umowa o pracę zawarta na czas określony do 20.05.2015 r. rozwiązuje się za porozumieniem stron z dniem 30.09.2013 r.

Aneks nr 1/2022 z dnia 03.01.2022 r. do umowy o pracę zmieniono wysokość wynagrodzenia na: „wynagrodzenie zasadnicze kat. 8 stawka: 3.230 zł miesięcznie”, pozostałe warunki nie uległy zmianie, a aneks obowiązuje od 01.01.2022 r.

Aneks nr 2/2022 z dnia 20.07.2022 r. do umowy o pracę zmieniono wysokość wynagrodzenia na: „wynagrodzenie zasadnicze kat. 6 stawka: 3.530 zł miesięcznie”, pozostałe warunki nie uległy zmianie, a aneks obowiązuje od 01.08.2022 r. W miejscu określonym jako: „kierownik zakładu pracy” widnieje pieczęć Dyrektora mgr inż. Tadeusza Mazu oraz nieczytelny podpis, a w miejscu określonym jako: „wyrażam zgodę” oraz „data i podpis pracownika” brak jest podpisu pracownika (puste miejsce).

Na podstawie karty szkolenia wstępnego w dziedzinie bhp ustalono, że pracownik został poddany instruktażowi ogólnemu w dniu 24.06.2010 r., a stanowiskowemu w dniu 25.06.2010 r. na stanowisku: robotnik gospodarczy. Ponadto w dniu 12 i 14.01.2022 r. pracownik został poddany instruktażowi stanowiskowemu na stanowisku: konserwator.

Ostatnie szkolenie okresowe w dziedzinie bhp dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych zostało przeprowadzone w dniu 18.10.2019 r.

Na podstawie okazanych dokumentów takich jak ZUS P ZUA z dnia 24.06.2010 r. oraz „informacja o wysyłce i potwierdzeniu” ustalono, że pracownik został zgłoszony do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych od dnia 24.06.2010 r. Zgłoszenia dokonano w dniu 25.06.2010 r.

Pracownik posiada orzeczenie lekarskie – brak numeru – z dnia 16.09.2020 r. o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku: ogrodnik Palmiarni – kierowca, praca na wys. pow. 3 m, kierowca kat. B, z data ważności 16.09.2022 r.

Okazano oświadczenie pracownika z dnia 12.01.2022 r. o zapoznaniu się z treścią Regulaminu Pracy Miejskiego Zarządu Usług Komunalnych w Gliwicach, który obowiązuje od dnia 28.12.2021r.

Pracodawca pismem z dnia 20.12.2021 r. wypowiedział pracownikowi umowę o pracę w części dotyczącej warunków pracy z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia, ze wskazaniem daty jego upływu w dniu 31.03.2022 r. Wypowiedzenie zawierało uzasadnienie. Ponadto w wypowiedzeniu pracodawca wskazał, że po upływie okresu wypowiedzenia warunków pracy, tj. od dnia 01.04.2022 r. zmienia ulega miejsce wykonywania pracy na: „Giełda Samochodowa” oraz stanowisko na: „konserwator”. W ww. piśmie zawarto pouczenie o przysługującym prawie odwołania się do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy w Gliwicach oraz o możliwości złożenia oświadczenia o odmowie przyjęcia nowych warunków pracy, co będzie równoznaczne z rozwiązaniem się umowy o pracę z upływem okresu wypowiedzenia, tj. z dniem

42

31.03.2022 r. Pracownik potwierdził fakt otrzymania ww. pisma w dniu 21.12.2021 r. Według uzyskanych informacji pracownik przyjął zaproponowane warunki zatrudnienia.

Ponadto pismem z dnia 29.12.2021 r, pracodawca powierzył pracownikowi w okresie od 10.01.2022 r. do 31.03.2022 r. wykonywanie pracy na stanowisku konserwatora na Giełdzie Samochodowej w Gliwicach. W czasie oddelegowania wynagrodzenie za pracę ustalone w umowie nie uległo zmianie. Pracownik potwierdził fakt otrzymania ww. pisma w dniu 30.12.2021 r.

Pracownik został poddany badaniu profilaktycznemu, w wyniku którego zostało wydane orzeczenie lekarskie z dnia 11.01.2022 r. potwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku: „konserwator, praca na wysokości pow. 3 m, kierowca kat. B”, z datą wskazania następnego badania jako: 16.09.2022 r.

Następnie pracodawca skierował pracownika na badania lekarskie (na prośbę pracownika ze względu na pogorzenie stanu zdrowia). W skierowaniu z dnia 04.08.2022 r. wskazano stanowisko: konserwator, oraz określenie stanowiska pracy jako: „stanowisko robotnicze w pełnym wymiarze czasu pracy, prace na placach targowych w tym terenach zielonych, budynkach i obiektach giełdy prace gospodarczo-porządkowe, pielęgnacja roślin (cięcia pielęgnacyjne), koszenie traw, obsługa maszyn i sprzętu ogrodniczego, prace transportowe i porządkowe, prace pomocnicze. Praca na wysokości, kierowca kat. B”. W wyniku przeprowadzonych badań, lekarz wydał orzeczenie lekarskie nr 70/2022 z dnia 11.08.2022 r., w którym wskazał, że ze względu na szkodliwy wpływ wykonywanej pracy na zdrowie (symbol 31) pracownik stał się niezdolny do wykonywania dotychczasowej pracy i konieczne jest przeniesienie do pracy na inne stanowisko na stałe. W miejscu: uwagi lekarza widnieje zapis: „zakaz wykonywania pracy ciężkiej, dźwiganie ciężaru do 15 kg”.

Okazano pismo sporządzone przez Kierownika Giełdy Samochodowej mgr inż. Jerzego Tyrakowskiego skierowane do Dyrektora MZUK p. Tadeusza Mazur dotyczące braku możliwości zatrudnienia pracownika w dziale TG z uwagi na wydane przez lekarza orzeczenie lekarskie z dnia 11.08.2022 r. i charakter pracy oraz obszar jej wykonywania.

Pracodawca pismem z dnia 18.08.2022 r. wypowiedział pracownikowi umowę o pracę z dniem 18.08.2022 r. Jako przyczynę wypowiedzenia wskazano: „utrata zdolności do pracy na dotychczasowym stanowisku. Potwierdzona orzeczeniem lekarskim....” Wskazano, że okres wypowiedzenia upływa w dniu 30.11.2022 r. W ww. wypowiedzeniu zawarto pouczenie o możliwości odwołania się od wypowiedzenia umowy do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy w terminie 7 dni od daty doręczenia wypowiedzenia. Pracownik potwierdził otrzymanie ww. wypowiedzenia w dniu 22.08.2022 r.

W wyniku rozwiązania umowy o pracę zostało sporządzone świadectwo pracy z dnia 30.11.2022r., w którym wskazano okres zatrudnienia od 24.06.2010 r. do 30.11.2022 r. w pełnym wymiarze czasu pracy; rodzaj wykonywanej pracy: robotnik gospodarczy, ogrodnik Palmiarni kierowca, konserwator; tryb i podstawę prawną ustania stosunku pracy: art. 30 § 1 pkt 2 kodeksu pracy w zw.

47 D

z art. 229 § 4 – rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem przez pracodawcę. Świadcstwo pracy zostało pracownikowi wysłane za pośrednictwem operatora pocztowego w dniu 02.12.2022r.

Następnie pracownikowi wysłano za pośrednictwem operatora pocztowego w dniu 26.01.2023 r. wysłano korektę świadectwa pracy w związku z otrzymaniem w dniu 25.01.2023 r. zaświadczenia lekarskiego pracownika o niezdolności do pracy od 15.11.2022 r. do 12.12.2022 r. W skorygowanym świadectwie pracy z dnia 25.01.2023 r. wskazano błędną datę urodzenia pracownika, tj. 08.02.1980 r. oraz okres zatrudnienia, tj. 03.11.2015 r. – 30.11.2022 r. Natomiast świadectwo pracy uzupełniono o zapisy w 13 pkt dotyczące niezdolności do pracy o okres: 25.09.2022 r. – 09.10.2022 r.; 11.10.2022 r. – 14.11.2022 r.; 15.11.2022 r. – 30.11.2022 r.

W obu wydanych świadectwach pracy zostało zawarte pouczenie m.in. o możliwości złożenie wniosku o sprostowanie jego treści w terminie 14 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy.

Jak poinformowano inspektora pracy, do dnia zakończenia kontroli p. Krzysztof Kożuszek nie złożył na piśmie wniosku o sprostowanie treści świadectwa pracy.

Na podstawie okazanego odpisu pozwu z dnia 08.09.2022 r. ustalono, że pracownik złożył odwołanie od wypowiedzenia umowy o pracę do Sądu Rejonowego w Gliwicach Wydział VI Pracy i Ubezpieczeń Społecznych.

Na podstawie okazanej rocznej ewidencji obecności w pracy ustalono, że pracownik w roku 2022 r. przebywał na zwolnieniu lekarskim w okresie: od 01.01.2022 r. do 10.01.2022 r.; 21-23.03.2022 r.; 14-22.04.2022 r.; 08-15.07.2022 r.; od 25.08.2023 r. do 30.11.2022 r. W okresie od 15.08.2022 r. do 24.09.2022 r. wskazano nieobecność usprawiedliwioną niepłatną. W okresie: 09.02.2022, 07-08.04.2022 r., 02,17,20-24, 27.30.06.2022 r., 01,04.07.2022 r., 12.08.2022 r. pracownik przebywał na urlopie wypoczynkowym, a w dniach: 17,23.02.2022 r., 09.03.2022 r. oraz 11.05.2022 r. pracownik korzystał z urlopu udzielonego na żądanie.

Akta wewnętrzzakładowe

W roku 2022 w zakładzie obowiązywał Regulamin wynagradzania stanowiący załącznik do zarządzenia nr 24/19 z dnia 27.11.2019 r., w którym ustalono, m.in. termin wynagrodzenia za pracę przypadający na 10 dzień danego miesiąca za miesiąc poprzedni. Ponadto w ww. regulaminie ustalono, że w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz premiiowy z przeznaczeniem na premie dla pracowników MZUK, a szczegółowe warunki i zasady przyznawania premii określa „Regulamin premiowania” stanowiący załącznik nr 4 do regulaminu. Ponadto w regulaminie wskazano, że pracownikom MZUK za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej może zostać przyznana nagroda w wysokości i na zasadach zawartych w „Regulaminie Premiowania” (premia nagrodowa).

Zarządzeniem nr 24 Dyrektora Miejskiego Zarządu Usług Komunalnych z dnia 16.12.2021 r. wprowadzono zmiany w regulaminie wynagradzania obowiązujące od dnia 01.01.2022 r. w zakresie tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach

zaszeregowania oraz wykaz stanowisk z minimalnymi wymaganiami kwalifikacyjnymi, kategoriami i kwotami wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnymi stawkami i kwotami dodatku funkcyjnego. W Regulaminie premiowania ustalono rodzaje premii: regulaminową, zadaniową oraz nagrodową.

W § 3 ww. regulaminu ustalono, że prawo do premii regulaminowej posiadają wszyscy pracownicy, a premia przysługuje za czas faktycznie przepracowany. Ponadto wskazano, że Dyrektor może różnicować wysokość środków do podziału, wyrażonych w procentach, dla poszczególnych jednostek organizacyjnych MZUK. „Wysokość premii indywidualnej nalicza się od płacy zasadniczej lub stawki godzinowej, przemnożonej przez ilość godzin pracy w danym miesiącu, i dodatku funkcyjnego jeżeli pracownik taki otrzymuje, przemnażając je przez ustalony na dany miesiąc limit wyrażony w procentach”. „Dyrektor w uzasadnionych przypadkach ma prawo, z własnej inicjatywy lub na wniosek kierownika pionu, przyznać pracownikowi premię regulaminową w wysokości wyższej niż ustalona dla danej jednostki organizacyjnej”.

Dodatkowe wynagrodzenie roczne

Kontrolę w zakresie wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2022 rok przeprowadzono dla 3 pracowników wybranych losowo przez inspektora pracy, tj. Damiana Rybickiego, Dariusza Wrońskiego oraz Krzysztofa Kożuszek.

W trakcie kontroli ustalono, że do naliczenia dodatkowego wynagrodzenia rocznego:

1. Nie są wliczane składniki wynagrodzenia, tj.:
 - „Wysługa bez ZUS” – wysługa za dni kiedy pracownik przebywał na zwolnieniu lekarskim.
 - Wynagrodzenie za czas choroby,
 - Zasiłek za czas choroby,
 - Ekwiwalent za urlop,
 - Dodatkowe wynagrodzenie roczne,
 - Premia nagrodowa – mająca charakter uznaniowy,
 - Premia zadaniowa – mająca charakter uznaniowy przyznawana za wykonanie dodatkowych zadań.
 - Świadczenia z ZFŚS,
 - Ekwiwalent za pranie.
2. Wliczane są składniki wynagrodzenia, tj.:
 - Płaca zasadnicza,
 - Premia regulaminowa,
 - Wysługa lat,
 - Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych,
 - Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych,
 - Dodatek za pracę w porze nocnej,

my

- Wynagrodzenie urlopowe ze zmiennych składników wynagrodzenia (wskazywane w listach płac odrębnie dla urlopu wypoczynkowego i urlopu na żądanie)
- 3. Odejmovane są składniki wynagrodzenia takie jak:
 - Godziny nieprzepracowane, np. nieodpracowane wyjścia prywatne.

W zestawieniu tabelarycznym przedstawiono łączne kwoty wliczone do wynagrodzenia rocznego za 2022 rok dla pracowników objętych kontrolą.

Składnik wynagrodzenia wliczany do dodatkowego rocznego wynagrodzenia	Damian Rybicki	Dariusz Wroński	Krzysztof Kożuszek
Płaca zasadnicza [zł brutto]	35.150,91	21.325,65	22.519,55
Premia regulaminowa [zł brutto]	3.515,09	2.132,55	2.053,29
Wysługa lat [zł brutto]	1.468,00	4.265,15	3.054,48
Wynagrodzenie za nadgodziny [zł brutto]	1.070,02	206,82	580,48
Dodatek nocny [zł brutto]	1.132,37	45,98	25,29
Dod. za nadgodziny 50% [zł brutto]	224,76	79,55	0,00
Dod. za nadgodziny 100% [zł brutto]	480,95	0,00	471,93
Wyn. urlopowe ze zmiennych składników – urlop na żądanie [zł brutto]	42,72	2,40	22,16
Wyn. urlopowe ze zmiennych składników – urlop wyp. [zł brutto]	159,92	28,88	114,98
Godz. nieprzepracowane [zł brutto]	0,00	0,00	-120,51
łącznie [zł brutto]	43.244,74	28.086,96	28.721,65

Jak poinformowano inspektora pracy wynagrodzenie roczne za 2022 rok zostało ustalone w wysokości 8,5% sumy wynagrodzenia za pracę otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługiwało to wynagrodzenie, tj. za rok 2022.

Okazano sporządzoną w dniu 16.01.2023 r. oraz zatwierdzoną przez Dyrektora w dniu 17.01.2023r. listę płac dodatkowego wynagrodzenia za 2022 rok oraz roczne karty wynagrodzeń dla nw. pracowników, na podstawie których ustalono, że naliczono i wypłacono dodatkowe wynagrodzenie roczne w wysokościach wskazanych w tabeli poniżej:

Pracownik	8,5% sumy wynagrodzenia za pracę otrzymanego w 2022 roku	Wynagrodzenie roczne kwota brutto	Wynagrodzenie roczne kwota netto	Data wypłaty
Damian Rybicki	8,5% x 43.244,74 zł brutto	3.675,80 zł brutto	2.505,37 zł netto	24.02.2023 r.
Dariusz Wroński	8,5% x 28.086,96 zł brutto	2.387,39 zł brutto	1.627,67 zł netto (kwota 813,00 zł potrącona tytułem zajęcia komorniczego)	Kwota 814,67 wypłacona w formie gotówki w dniu 24.02.2023 r. (kw nr 54)
Krzysztof Kożuszek	8,5 % x 28.721,65 zł brutto	2.441,34 zł brutto	1.694,04 zł netto	24.02.2023 r.

Poniższa tabela obrazuje składniki wynagrodzenia w rozbiciu na poszczególne miesiące wypłacone roku 2022 r. dla pracowników objętych kontrolą.

Wypłata wynagrodzenia za grudzień 2021 r. wypłacona w styczniu 2022 r.

	Damian Rybicki	Dariusz Wroński	Krzysztof Kożuszek
Płaca zasadnicza [zł brutto]	2.840,91	2.619,00	1.535,00
Premia [zł brutto]	284,09	261,90	153,33
Wysługa lat [zł brutto]	0,00	523,80	199,55
Wysługa bez ZUS	0,00	58,20	199,55

Wyn. za godz. nadliczbowe [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatek nocny [zł brutto]	76,36	9,55	0,00
Wyn. chorobowe 80%	0,00	0,00	0,00
Zasiłek chorobowy 80%	0,00	217,80	1.486,50
Ekwiwalent za urlop [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatkowe roczne wynagrodzenie [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Potrącenie za nieprzepracowane godz. [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Premia nagrodowa [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dopłata do wczasów z ZFŚS [zł brutto]	1.250,00	0,00	0,00
Dodatek 50% za pracę w godz. nadliczbowych [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatek 100% za pracę w godz. nadliczbowych [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Premia zadaniowa [zł brutto]	173,20	0,00	0,00
Wyn. za urlop na żądanie ze zm. skł. wyn. [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Ekwiwalent za pranie	89,28	64,80	65,79
Wyn. za urlop wyp. ze zm. skł. wynagrodzenia [zł brutto]	6,72	0,24	0,00
Potrącenia – składka PKZP	0,00	0,00	60,00
Potrącenia - PZU	0,00	0,00	57,07
Potrącenie - Komornik	0,00	646,00	0,00

Wypłata wynagrodzenia za styczeń 2022 r. wypłacona w lutym 2022 r.

	Damian Rybicki	Dariusz Wroński	Krzysztof Kożuszek
Płaca zasadnicza [zł brutto]	2.950,00	1.056,66	2.153,33
Premia [zł brutto]	295,00	105,66	215,33
Wysługa lat [zł brutto]	0,00	211,34	279,93
Wysługa bez ZUS	0,00	422,66	139,97
Wyn. za godz. nadliczbowe [zł brutto]	0,00	0,00	209,10
Dodatek nocny [zł brutto]	126,74	3,96	3,96
Wyn. chorobowe 80%	0,00	1.016,40	0,00
Zasiłek chorobowy	0,00	435,60	991,00
Ekwiwalent za urlop [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatkowe roczne wynagrodzenie [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Potrącenie za nieprzepracowane godz. [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Premia nagrodowa [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dopłata do wczasów z ZFŚS [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatek 50% za pracę w godz. nadliczbowych [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatek 100% za pracę w godz. nadliczbowych [zł brutto]	0,00	0,00	170,00
Premia zadaniowa [zł brutto]	214,88	0,00	0,00
Wyn. za urlop na żądanie ze zm. skł. wyn. [zł brutto]	9,28	0,00	0,00
Ekwiwalent za pranie	0,00	0,00	0,00
Wyn. za urlop wyp. ze zm. skł. wynagrodzenia [zł brutto]	0,00	0,96	0,00
Potrącenia - PZU	0,00	0,00	66,50
Potrącenie - Komornik	0,00	130,00	0,00

Wypłata wynagrodzenia za luty 2022 r. wypłacona w marcu 2022 r.

	Damian Rybicki	Dariusz Wroński	Krzysztof Kożuszek
Płaca zasadnicza [zł brutto]	2.950,00	1.690,67	3.230,00
Premia [zł brutto]	295,00	169,70	323,00
Wysługa lat [zł brutto]	147,50	338,13	419,90
Wysługa bez ZUS	0,00	295,87	0,00
Wyn. za godz. nadliczbowe [zł brutto]	21,20	0,00	198,65
Dodatek nocny [zł brutto]	154,26	3,76	0,00
Wyn. chorobowe 80%	0,00	0,00	0,00
Ekwiwalent za urlop [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatkowe roczne wynagrodzenie [zł brutto]	0,00	3.212,72	3.386,17

Potrącenie za nieprzepracowane godz. [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Premia nagrodowa [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dopłata do wczasów z ZFŚS [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatek 50% za pracę w godz. nadliczbowych [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatek 100% za pracę w godz. nadliczbowych [zł brutto]	18,44	0,00	161,50
Premia zadaniowa [zł brutto]	110,98	0,00	0,00
Wyn. za urlop na żądanie ze zm. skł. wyn. [zł brutto]	0,00	0,72	0,00
Ekwiwalent za pranie	0,00	0,00	0,00
Wyn. za urlop wyp. ze zm. skł. wynagrodzenia [zł brutto]	5,92	1,44	0,00
Potrącenia - PZU	0,00	0,00	66,50
Potrącenie - Komornik	0,00	857,00	0,00

Wypłata wynagrodzenia za marzec 2022 r. wypłacona w kwietniu 2022 r.

	Damian Rybicki	Dariusz Wroński	Krzysztof Kożuszek
Płaca zasadnicza [zł brutto]	2.950,00	0,00	2.907,00
Premia [zł brutto]	295,00	0,00	290,70
Wysługa lat [zł brutto]	147,50	0,00	377,91
Wysługa bez ZUS	0,00	634,00	41,99
Wyn. za godz. nadliczbowe [zł brutto]	119,84	0,00	172,73
Dodatek nocny [zł brutto]	137,41	0,00	0,00
Wyn. chorobowe 80%	0,00	0,00	298,71
Zasiłek chorobowy 80%	0,00	2.250,60	
Ekwiwalent za urlop [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatkowe roczne wynagrodzenie [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Potrącenie za nieprzepracowane godz. [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Premia nagrodowa [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dopłata do wczasów z ZFŚS [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatek 50% za pracę w godz. nadliczbowych [zł brutto]	36,07	0,00	0,00
Dodatek 100% za pracę w godz. nadliczbowych [zł brutto]	32,07	0,00	140,43
Premia zadaniowa [zł brutto]	107,56	0,00	0,00
Wyn. za urlop na żądanie ze zm. skł. wyn. [zł brutto]	0,00	0,00	8,72
Ekwiwalent za pranie	87,75	12,96	76,32
Wyn. za urlop wyp. ze zm. skł. wynagrodzenia [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Potrącenia - PZU	0,00	0,00	66,50
Potrącenie - Komornik	0,00	562,00	0,00

Wypłata wynagrodzenia za kwiecień 2022 r. wypłacona w maju 2022 r.

	Damian Rybicki	Dariusz Wroński	Krzysztof Kożuszek
Płaca zasadnicza [zł brutto]	2.950,00	0,00	2.261,00
Premia [zł brutto]	295,00	0,00	226,10
Wysługa lat [zł brutto]	147,50	0,00	316,54
Wysługa bez ZUS	0,00	634,00	135,66
Wyn. za godz. nadliczbowe [zł brutto]	21,20	0,00	0,00
Dodatek nocny [zł brutto]	94,06	0,00	0,00
Wyn. chorobowe 80%	0,00	0,00	896,13
Zasiłek chorobowy 80%	0,00	2.178,00	0,00
Ekwiwalent za urlop [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatkowe roczne wynagrodzenie [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Potrącenie za nieprzepracowane godz. [zł brutto]	0,00	0,00	-25,03
Premia nagrodowa [zł brutto]	2.400,00	320,00	2.900,00
Dopłata do wczasów z ZFŚS [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatek 50% za pracę w godz. nadliczbowych [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatek 100% za pracę w godz. nadliczbowych [zł brutto]	18,44	0,00	0,00

4 D

Premia zadaniowa [zł brutto]	211,30	0,00	0,00
Wyn. za urlop na żądanie ze zm. skł. wyn. [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Ekwiwalent za pranie	0,00	0,00	0,00
Wyn. za urlop wyp. ze zm. skł. wynagrodzenia [zł brutto]	0,00	0,00	28,00
Potrącenia - PZU	0,00	0,00	66,50
Potrącenie - Komornik	0,00	544,00	0,00

Wypłata wynagrodzenia za maj 2022 r. wypłacona w czerwcu 2022 r.

	Damian Rybicki	Dariusz Wroński	Krzysztof Kożuszek
Płaca zasadnicza [zł brutto]	2.950,00	0,00	3.230,00
Premia [zł brutto]	295,00	0,00	323,00
Wysługa lat [zł brutto]	147,50	0,00	452,20
Wysługa bez ZUS	0,00	634,00	0,00
Wyn. za godz. nadliczbowe [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatek nocny [zł brutto]	114,67	0,00	10,75
Wyn. chorobowe 80%	0,00	0,00	0,00
Zasiłek chorobowy 80%	0,00	2.250,00	0,00
Ekwiwalent za urlop [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatkowe roczne wynagrodzenie [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Potrącenie za nieprzepracowane godz. [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Premia nagrodowa [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dopłata do wczasów z ZFŚS [zł brutto]	0,00	0,00	1.250,00
Dodatek 50% za pracę w godz. nadliczbowych [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatek 100% za pracę w godz. nadliczbowych [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Premia zadaniowa [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Wyn. za urlop na żądanie ze zm. skł. wyn. [zł brutto]	0,00	0,00	13,44
Ekwiwalent za pranie	0,00	0,00	0,00
Wyn. za urlop wyp. ze zm. skł. wynagrodzenia [zł brutto]	30,96	0,00	0,00
Potrącenia - PZU	0,00	0,00	66,50
Potrącenie - Komornik	0,00	562,00	0,00

Wypłata wynagrodzenia za czerwiec 2022 r. wypłacona w lipcu 2022 r.

	Damian Rybicki	Dariusz Wroński	Krzysztof Kożuszek
Płaca zasadnicza [zł brutto]	2.950,00	422,66	3.230,00
Premia [zł brutto]	295,00	42,26	323,00
Wysługa lat [zł brutto]	147,50	84,54	452,20
Wysługa bez ZUS	0,00	549,46	0,00
Wyn. za godz. nadliczbowe [zł brutto]	40,39	0,00	0,00
Dodatek nocny [zł brutto]	150,50	0,00	3,58
Wyn. chorobowe 80%	0,00	0,00	0,00
Zasiłek chorobowy 80%	0,00	1.887,60	0,00
Ekwiwalent za urlop [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatkowe roczne wynagrodzenie [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Potrącenie za nieprzepracowane godz. [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Premia nagrodowa [zł brutto]	1.800,00	700,00	900,00
Dopłata do wczasów z ZFŚS [zł brutto]	1.250,00	0,00	0,00
Dodatek 50% za pracę w godz. nadliczbowych [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatek 100% za pracę w godz. nadliczbowych [zł brutto]	35,12	0,00	0,00
Premia zadaniowa [zł brutto]	154,02	0,00	0,00

Wyn. za urlop na żądanie ze zm. skł. wyn. [zł brutto]	9,28	0,00	0,00
Ekwiwalent za pranie	84,06	4,32	59,40
Wyn. za urlop wyp. ze zm. skł. wynagrodzenia [zł brutto]	0,00	0,64	74,10
Potrącenia - PZU	0,00	0,00	66,50
Potrącenie - Komornik	0,00	471,00	0,00

Wypłata wynagrodzenia za lipiec 2022 r. wypłacona w sierpniu 2022 r.

	Damian Rybicki	Dariusz Wroński	Krzysztof Kożuszek
Płaca zasadnicza [zł brutto]	2.950,00	3.170,00	2.368,67
Premia [zł brutto]	295,00	317,00	118,43
Wysługa lat [zł brutto]	147,50	634,00	331,61
Wysługa bez ZUS	0,00	0,00	120,59
Wyn. za godz. nadliczbowe [zł brutto]	141,35	0,00	0,00
Dodatek nocny [zł brutto]	10,75	7,17	3,58
Wyn. chorobowe 80%	0,00	0,00	835,28
Ekwiwalent za urlop [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatkowe roczne wynagrodzenie [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Potrącenie za nieprzepracowane godz. [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Premia nagrodowa [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dopłata do wczasów z ZFŚS [zł brutto]	0,00	1.250,00	0,00
Dodatek 50% za pracę w godz. nadliczbowych [zł brutto]	35,12	0,00	0,00
Dodatek 100% za pracę w godz. nadliczbowych [zł brutto]	52,68	0,00	0,00
Premia zadaniowa [zł brutto]	161,18	0,00	0,00
Wyn. za urlop na żądanie ze zm. skł. wyn. [zł brutto]	0,00	1,28	0,00
Ekwiwalent za pranie	0,00	0,00	0,00
Wyn. za urlop wyp. ze zm. skł. wynagrodzenia [zł brutto]	16,32	0,64	12,48
Potrącenia - PZU	0,00	0,00	66,50
Potrącenie - Komornik	0,00	781,00	0,00

Wypłata wynagrodzenia za sierpień 2022 r. wypłacona we wrześniu 2022 r.

	Damian Rybicki	Dariusz Wroński	Krzysztof Kożuszek
Płaca zasadnicza [zł brutto]	3.300,00	2.683,33	1.604,55
Premia [zł brutto]	330,00	268,33	80,23
Wysługa lat [zł brutto]	165,00	536,67	224,64
Wysługa bez ZUS	0,00	163,33	0,00
Wyn. za godz. nadliczbowe [zł brutto]	107,81	0,00	0,00
Dodatek nocny [zł brutto]	85,51	0,00	3,42
Wyn. chorobowe 80%	0,00	0,00	0,00
Ekwiwalent za urlop [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatkowe roczne wynagrodzenie [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Potrącenie za nieprzepracowane godz. [zł brutto]	0,00	0,00	-95,48
Premia nagrodowa [zł brutto]	2.400,00	2.000,00	0,00
Dopłata do wczasów z ZFŚS [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatek 50% za pracę w godz. nadliczbowych [zł brutto]	37,50	0,00	0,00
Dodatek 100% za pracę w godz. nadliczbowych [zł brutto]	18,75	0,00	0,00
Premia zadaniowa [zł brutto]	152,22	0,00	0,00
Wyn. za urlop na żądanie ze zm. skł. wyn. [zł brutto]	0,00	0,40	0,00
Ekwiwalent za pranie	0,00	0,00	0,00
Wyn. za urlop wyp. ze zm. skł. wynagrodzenia [zł brutto]	100,00	4,00	0,40
Potrącenia - PZU	0,00	0,00	66,50
Potrącenie - Komornik	0,00	619,00	0,00

Wypłata wynagrodzenia za wrzesień 2022 r. wypłacona w październiku 2022 r.

	Damian Rybicki	Dariusz Wroński	Krzysztof Kożuszek
Płaca zasadnicza [zł brutto]	3.300,00	3.500,00	0,00
Premia [zł brutto]	330,00	350,00	0,00
Wysługa lat [zł brutto]	165,00	700,00	0,00
Wysługa bez ZUS	0,00	0,00	112,32
Wyn. za godz. nadliczbowe [zł brutto]	323,44	206,82	0,00
Dodatek nocny [zł brutto]	92,35	6,84	0,00
Wyn. chorobowe 80%	0,00	0,00	627,60 za 6 dni
Ekwiwalent za urlop [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatkowe roczne wynagrodzenie [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Potrącenie za nieprzepracowane godz. [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Premia nagrodowa [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dopłata do wczasów z ZFŚS [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatek 50% za pracę w godz. nadliczbowych [zł brutto]	37,50	79,55	0,00
Dodatek 100% za pracę w godz. nadliczbowych [zł brutto]	206,25	0,00	0,00
Premia zadaniowa [zł brutto]	204,14	0,00	0,00
Wyn. za urlop na żądanie ze zm. skł. wyn. [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Ekwiwalent za pranie	81,18	66,06	31,14
Wyn. za urlop wyp. ze zm. skł. wynagrodzenia [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Potrącenia - PZU	0,00	0,00	66,50
Potrącenie - Komornik	0,00	1.268,00	0,00

Wypłata wynagrodzenia za październik 2022 r. wypłacona w listopadzie 2022 r.

	Damian Rybicki	Dariusz Wroński	Krzysztof Kożuszek
Płaca zasadnicza [zł brutto]	3.300,00	2.683,33	0,00
Premia [zł brutto]	330,00	268,33	0,00
Wysługa lat [zł brutto]	165,00	536,67	0,00
Wysługa bez ZUS	0,00	163,33	470,67
Wyn. za godz. nadliczbowe [zł brutto]	271,07	0,00	0,00
Dodatek nocny [zł brutto]	86,00	7,17	0,00
Wyn. chorobowe 80%	0,00	0,00	732,20
Zasiłek chorobowy 80%	0,00	488,44	2.405,80
Ekwiwalent za urlop [zł brutto]	0,00	0,00	598,92
Dodatkowe roczne wynagrodzenie [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Potrącenie za nieprzepracowane godz. [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Premia nagrodowa [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dopłata do wczasów z ZFŚS [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatek 50% za pracę w godz. nadliczbowych [zł brutto]	78,57	0,00	0,00
Dodatek 100% za pracę w godz. nadliczbowych [zł brutto]	78,57	0,00	0,00
Premia zadaniowa [zł brutto]	157,60	0,00	0,00
Wyn. za urlop na żądanie ze zm. skł. wyn. [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Ekwiwalent za pranie	0,00	0,00	0,00
Wyn. za urlop wyp. ze zm. skł. wynagrodzenia [zł brutto]	0,00	6,56	0,00
Potrącenia - PZU	0,00	0,00	66,50
Potrącenie - Komornik	0,00	576,00	0,00

Wypłata wynagrodzenia za listopad 2022 r. wypłacona w grudniu 2022 r.

	Damian Rybicki	Dariusz Wroński	Krzysztof Kożuszek
Płaca zasadnicza [zł brutto]	1.760,00	3.500,00	0,00
Premia [zł brutto]	176,00	350,00	0,00
Wysługa lat [zł brutto]	88,00	700,00	0,00
Wysługa bez ZUS	77,00	0,00	230,63
Wyn. za godz. nadliczbowe [zł brutto]	23,72	0,00	0,00
Dodatek nocny [zł brutto]	3,76	7,53	0,00
Wyn. chorobowe 80%	0,00	0,00	0,00
Zasiłek chorobowy 80%	0,00	0,00	1.464,40

Zasiłek opiekuńczy	1.465,38	0,00	0,00
Ekwiwalent za urlop [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatkowe roczne wynagrodzenie [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Potrącenie za nieprzepracowane godz. [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Premia nagrodowa [zł brutto]	4.200,00	4.130,00	0,00
Dopłata do wczasów z ZFŚS [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatek 50% za pracę w godz. nadliczbowych [zł brutto]	0,00	0,00	0,00
Dodatek 100% za pracę w godz. nadliczbowych [zł brutto]	20,63	0,00	0,00
Premia zadaniowa [zł brutto]	168,42	0,00	0,00
Wyn. za urlop na żądanie ze zm. skł. wyn. [zł brutto]	24,16	0,00	0,00
Ekwiwalent za pranie	0,00	0,00	0,00
Wyn. za urlop wyp. ze zm. skł. wynagrodzenia [zł brutto]	0,00	14,40	0,00
Potrącenia - PZU	0,00	0,00	66,50
Potrącenie - Komornik	0,00	1.083,00	0,00

Wykonywanie prac społecznie użytecznych

W trakcie kontroli okazano Porozumienie nr PUP.SZ.IRP.616.2.2023.BŚ dotyczące wykonywania prac społecznie użytecznych zawarte w dniu 27.01.2023 r. pomiędzy Prezydentem Miasta Gliwice/Starostą Powiatu Gliwickiego reprezentowanego przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Gliwicach (Urząd Pracy), a Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Gliwicach, ul. G. Wałów 9 reprezentowanym przez Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Gliwicach (Gmina). W porozumieniu zawarto zasady i tryb postępowania w sprawach dotyczących organizacji prac społecznie użytecznych z uwzględnieniem gminnego planu potrzeb na rok 2023. Według zapisów Porozumienia, Gmina zorganizuje prace społecznie użyteczne w okresie od 06.03.2023 r. do 30.11.2023 r. dla skierowanych przez Urząd Pracy „osób uprawnionych”, tj.:

- a) Osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.
- b) Osób uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudniania socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania Urzędu Pracy.

Osoby uprawnione, w tym osoby wykonujące prace na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych mogą wykonywać prace społecznie użyteczne na terenie Gminy w wymiarze 10 godzin w tygodniu.

Liczba godzin wykonywania prac społecznie użytecznych przez jedną skierowaną osobę uprawnioną, w tym osobę wykonującą prace na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych wynosić będzie 40 godzin miesięcznie.

W załączniku nr 1 do zawartego Porozumienia wskazano szczegółowy wykaz i harmonogram wykonywania prac społecznie użytecznych, z wyłączeniem prac na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych. Ponadto wskazano miejsce wykonywania prac społecznie użytecznych jako: Giełda Samochodowa w Gliwicach, ul. Kujawska 112 oraz rodzaj wykonywanych prac społecznie użytecznych jako: prace porządkowe i gospodarcze. Łączna liczba osób skierowanych wynosi 10.

4 21

W trakcie kontroli przedłożono dokumentację dotyczącą wykonywania prac społecznie użytecznych przez osoby wybrane losowo przez inspektora pracy, tj. Mirosława Cofała, Annę Trzcińską oraz Kamila Kijanka, skierowane przez Powiatowy Urząd Pracy do pracy w Miejskim Zarządzie Usług Komunalnych w Gliwicach

Kontrolą w zakresie wypłaty świadczeń pieniężnych dla nw. osób objęto okres: czerwiec 2023 r. – lipiec 2023 r.

Ustalono, że dla osób wykonujących prace społecznie użyteczne sporządzany jest harmonogram prac, na którym osoby te składają podpis przy zaplanowanych dniach i godzinach pracy w miejscu podpisu osoby uprawnionej, oraz w liście obecności potwierdzają swoją obecność w dniach pracy.

I tak ustalono, że:

Mirosław Cofał skierowany przez Powiatowy Urząd Pracy do wykonywania prac społecznie użytecznych jako robotnik gospodarczy.

Okazano skierowanie z dnia 02.03.2023 r. do wykonania prac społecznie użytecznych na terenie Giełdy Samochodowej w Gliwicach na okres od 06.03.2023 r. do 30.11.2023 r. w łącznej liczbie godzin pracy wynoszącej 360, tj. 40 godz. w marcu 2023 r., 40 godz. w kwietniu 2023 r., 40 godz. w maju 2023 r., 40 godz. w czerwcu 2023 r., 40 godz. w lipcu 2023 r., 40 godz. w sierpniu 2023r., 40 godz. we wrześniu 2023 r., 40 godz. w październiku 2023 r. orz 40 godz. w listopadzie 2023 r. W skierowaniu znajduje się potwierdzenie zgłoszenia się w placówce w dniu 03.03.2023 r. osoby skierowanej, która została zakwalifikowana do prac społecznie użytecznych od dnia 06.03.2023 r. do 30.11.2023 r.

Na podstawie okazanej ewidencji wykonywania prac społecznie użytecznych ustalono, że w miesiącu:

- czerwcu 2023 r. wykonywał prace od 05.06.2023 r. do 27.06.2023 r. w łącznej liczbie 40 godzin, za którą otrzymał świadczenie w formie gotówki w kwocie 436,00 zł w dniu 05.07.2023 r., co potwierdził w druku KW nr 182.
- lipcu 2023 r. wykonywał prace od 03.07.2023 r. do 25.07.2023 r. w łącznej liczbie 40 godzin, za którą otrzymał świadczenie w formie gotówki w kwocie 436,00 zł w dniu 04.08.2023 r., co potwierdził w druku KW nr 212.

Anna Trzcińska skierowana przez Powiatowy Urząd Pracy do wykonywania prac społecznie użytecznych jako robotnik gospodarczy.

Okazano skierowanie z dnia 02.03.2023 r. do wykonania prac społecznie użytecznych na terenie Giełdy Samochodowej w Gliwicach na okres od 06.03.2023 r. do 30.11.2023 r. w łącznej liczbie godzin pracy wynoszącej 360, tj. 40 godz. w marcu 2023 r., 40 godz. w kwietniu 2023 r., 40 godz. w maju 2023 r., 40 godz. w czerwcu 2023 r., 40 godz. w lipcu 2023 r., 40 godz. w sierpniu 2023 r., 40 godz. we wrześniu 2023 r., 40 godz. w październiku 2023 r. orz 40 godz. w listopadzie 2023 r. W skierowaniu znajduje się potwierdzenie zgłoszenia się w placówce w dniu 03.03.2023 r. osoby

skierowanej, która została zakwalifikowana do prac społecznie użytecznych od dnia 06.03.2023 r. do 30.11.2023 r.

Na podstawie okazanej ewidencji wykonywania prac społecznie użytecznych ustalono, że w miesiącu:

- czerwcu 2023 r. wykonywała prace od 05.06.2023 r. do 27.06.2023 r. w łącznej liczbie 40 godzin, za którą otrzymała świadczenie w formie gotówki w kwocie 436,00 zł w dniu 05.07.2023 r., co potwierdziła w druku KW nr 180.
- lipcu 2023 r. wykonywała prace od 03.07.2023 r. do 25.07.2023 r. w łącznej liczbie 40 godzin, za którą otrzymała świadczenie w formie gotówki w kwocie 436,00 zł w dniu 04.08.2023 r., co potwierdził w druku KW nr 210.

Kamil Kijanka skierowany przez Powiatowy Urząd Pracy do wykonywania prac społecznie użytecznych jako robotnik gospodarczy.

Okazano skierowanie z dnia 12.06.2023 r. do wykonania prac społecznie użytecznych na terenie Giełdy Samochodowej w Gliwicach na okres od 15.06.2023 r. do 30.11.2023 r. w łącznej liczbie godzin pracy wynoszącej 230, tj. 30 godz. w czerwcu 2023 r., 40 godz. w lipcu 2023 r., 40 godz. w sierpniu 2023 r., 40 godz. we wrześniu 2023 r., 40 godz. w październiku 2023 r. oraz 40 godz. w listopadzie 2023 r. W skierowaniu znajduje się potwierdzenie zgłoszenia się w placówce w dniu 14.06.2023 r. osoby skierowanej, która została zakwalifikowana do prac społecznie użytecznych od dnia 15.06.2023 r. do 30.11.2023 r.

Na podstawie okazanej ewidencji wykonywania prac społecznie użytecznych ustalono, że w miesiącu:

- czerwcu 2023 r. wykonywał prace od 15.06.2023 r. do 27.06.2023 r. w łącznej liczbie 30 godzin, za którą otrzymał świadczenie w formie gotówki w kwocie 327,00 zł w dniu 07.07.2023 r., co potwierdził w druku KW nr 184.
- lipcu 2023 r. wykonywał prace od 03.07.2023 r. do 10.07.2023 r. w łącznej liczbie 15 godzin, za którą otrzymał świadczenie w kwocie 163,50 zł w dniu 03.08.2023 r. na rachunek bankowy.

W harmonogramie osoby uprawnionej wykonującej prace społecznie użyteczne p. Kamila Kijanka w miesiącu lipcu 2023 r. widnieją nieczytelne parafki w miejscu „podpisu osoby uprawnionej” przy zaplanowanych dniach pracy, tj. 03,04,10,11,17,18,24,25.07.2023 r. w godz. od 07:00 do 12:00. W liście obecności p. Kamila Kijanka widnieją nieczytelne parafki w miejscu podpisu osoby uprawnionej w dniach pracy, tj. 03,04,10.07.2023 r. w godz. od 07:00 do 12:00. W dniu 11.07.2023 r. w miejscu podpisu osoby uprawnionej widnieje zapis „NN” oraz odręczna adnotacja cyt.: „wycofany z dniem 12.07.2023 r. z udziału w programie”. Z okazanej listy obecności wynika, że od dnia 12.07.2023 r. p. Kamil Kijanka nie wykonywał prac społecznie użytecznych.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: 0,

b/ poleceń: 0.

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) ^(**) załącznik(i) nr 0 do protokołu.

4. W czasie kontroli ~~sprawdzo~~^{nie} sprawdzano ^(**) tożsamość:

Nie sprawdzono.

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli ~~pobrano~~^{nie} pobrano ^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: Nie pobrano

6. W czasie kontroli udzielono/~~nie udzielono~~^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 3,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 4,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu ~~załącza się~~^{nie} załącza się ^(**) załączników: 1, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Pismo z dnia 23.08.2023 r. podpisane przez Dyrektora p. Justynę Małek dot. poinformowania związku zawodowego działającego na terenie MZUK w Gliwicach o kontroli organu Państwowej Inspekcji Pracy.

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Kierownika Działu Spraw Pracowniczych i Organizacyjnych p. Marii Wolińskiej-Pogorzelskiej.

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....

.....

.....

Na tym protokół zakończono.

Gliwice, dnia 11.09.2023

**STARSZY
INSPEKTOR PRACY**

mgr inż. Izabela Dąbrowska-Sztybel

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 13.09.2023 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

DYREKTOR

mgr inż. Justyna Małek

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu ~~złożono wniosek~~/nie złożono wniosku. (**)

Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono~~/nie wniesiono/zostaną wniesione (**)
do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....
.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy). (**)

DYREKTOR

mgr inż. Justyna Małek

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

STARSZY
INSPEKTOR PRACY

mgr inż. Izabela Domzół-Srębaczu

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Gliniów, 13.09.2023 r.
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić